

## POLITYKA PRYWATNOŚCI WORKBUSTER

Korzystając ze Stron kariery Inwido Użytkownik przekazuje nam swoje dane osobowe. Prywatność Użytkownika jest dla nas ważna i zawsze podejmujemy wszelkie starania, aby jak najlepiej chronić dane osobowe Użytkownika. Niniejsza Polityka prywatności („Polityka prywatności”) określa rodzaje informacji, które gromadzimy na temat Użytkownika, sposoby ich wykorzystania, działania, które podejmujemy w celu ochrony danych osobowych Użytkownika oraz sposoby udostępniania tych danych. Określa ona również wybory, które Użytkownik może podjąć względem swoich danych osobowych.

Po zarejestrowaniu się na naszych Stronach kariery pod adresem [www.inwido.pl](http://www.inwido.pl), [www.sokolka.com.pl](http://www.sokolka.com.pl), [www.alakiernia.pl](http://www.alakiernia.pl), [www.ipglass.pl](http://www.ipglass.pl) lub nawiązaniu z nami w inny sposób kontaktu w związku z rekrutacją („Strony kariery”), będziemy gromadzić, zapisywać i w inny sposób przetwarzać dane osobowe Użytkownika zgodnie z niniejszą Polityką prywatności.

### 1. Zakres stosowania

Niniejsza Polityka prywatności odnosi się do danych osobowych Użytkownika, które gromadzimy podczas korzystania przez Użytkownika ze Stron kariery. Niniejsza Polityka prywatności nie odnosi się do danych osobowych gromadzonych przez współpracujących z nami zewnętrznych rekruterów na ich potrzeby. Nie ponosimy odpowiedzialności za przetwarzanie danych osobowych przez współpracujących z nami zewnętrznych rekruterów na ich potrzeby. Polityka prywatności ma jednak zastosowanie w przypadku danych osobowych udostępnianych nam przez współpracujących z nami zewnętrznych rekruterów oraz przez nas wykorzystywanych, zgodnie ze szczegółowymi informacjami zawartymi w Rozdziałach 4.1 i 4.3.

### 2. Kim jesteśmy

Jesteśmy częścią międzynarodowej grupy INWIDO AB, w skład której w Polsce wchodzi spółki: Inwido Polska S.A., Inwido Production S.A., A-Lakiernia Sp. z o.o. oraz Inwido Polska Glass Sp. z o.o. i ponosimy odpowiedzialność z tytułu przetwarzania danych osobowych Użytkownika. Wszystkie odniesienia takie jak „my” czy „nasz” w niniejszej Polityce Prywatności dotyczą wyżej wymienionych spółek.

### 3. Zmiany

Okresowo możemy wprowadzać zmiany do niniejszej Polityki prywatności. Jeżeli wprowadzimy zmiany do niniejszej Polityki prywatności, nowa wersja zacznie obowiązywać w momencie opublikowania jej pod adresami: [www.inwido.pl](http://www.inwido.pl), [www.sokolka.com.pl](http://www.sokolka.com.pl), [www.alakiernia.pl](http://www.alakiernia.pl) oraz [www.ipglass.pl](http://www.ipglass.pl) albo powiadomienia o niej Użytkownika w inny sposób. Na końcu niniejszej Polityki prywatności zamieszczono datę ostatniej aktualizacji.

Jeżeli zmiana będzie wiązać się ze zmniejszeniem ochrony danych osobowych Użytkownika, zmiana ta nie będzie dotyczyć danych przekazanych nam przez Użytkownika przed wprowadzeniem tej zmiany.

## 4. Gromadzenie

### 4.1 Dane, które gromadzimy

Będziemy przetwarzać dane osobowe przekazane nam przez Użytkownika za pośrednictwem Stron kariery czy poczty elektronicznej lub zgromadzone przez współpracujących z nami zewnętrznych rekruterów w celach określonych w Rozdziale 5. Dane mogą być również przekazywane w imieniu Użytkownika, na przykład przez agencje zatrudnienia za pośrednictwem Stron kariery lub poczty elektronicznej. Przetwarzane przez nas dane osobowe obejmują:

1. imię i nazwisko, adres i dane kontaktowe, w tym adres e-mail i numer telefonu;
2. datę urodzenia;
3. obszary kompetencji (obszary działalności, które zdaniem Użytkownika odpowiadają jego profilowi);
4. kraj, w którym Użytkownik chciałby pracować;
5. płeć;
6. informacje zawarte w CV Użytkownika;
7. informacje zawarte w liście motywacyjnym Użytkownika;
8. informacje na temat Użytkownika gromadzone przez współpracujących z nami zewnętrznych rekruterów w ramach czynności przesiewowych takich jak testy osobowości, uwagi, streszczenia rozmów kwalifikacyjnych oraz inne informacje, które Użytkownik przekazuje nam w związku z powyższymi;

### 4.2 Wrażliwe dane osobowe

Inwido nie wymaga podawania żadnych wrażliwych danych osobowych Użytkownika (takich jak pochodzenie etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub filozoficzne, przynależność związkowa, informacje zdrowotne, informacje o życiu seksualnym czy orientacji seksualnej). Prosimy zatem o nieprzekazywanie nam żadnych wrażliwych danych osobowych za pośrednictwem Stron kariery.

### 4.3 Sposób gromadzenia danych Użytkownika

Dane Użytkownika gromadzimy bezpośrednio po zarejestrowaniu na Stronach kariery. Dane Użytkownika gromadzone są również w przypadku kontaktowania się z nami pocztą tradycyjną, pocztą elektroniczną lub telefonicznie. Dane Użytkownika pozyskujemy również od współpracujących z nami zewnętrznych rekruterów.

## 5. Cele przetwarzania i pozyskiwanie zgody

Przekazanie przez Użytkownika danych za pośrednictwem Stron kariery oznacza zgodę na przetwarzanie przez nas danych osobowych Użytkownika w celach opisanych poniżej.

Gdy inne podmioty, na przykład agencje zatrudnienia, przekazują nam dane Użytkownika w jego imieniu za pośrednictwem Stron kariery albo pocztą elektroniczną, przetwarzamy te dane, aby sprawdzić kwalifikacje Użytkownika jako kandydata oraz spełnianie przez niego kryteriów kwalifikacyjnych wymaganych do pracy na określonym stanowisku w naszej grupie.

Przetwarzanie danych opiera się na równowadze interesów, ponieważ zarządzanie aplikacją Użytkownika w związku z rekrutacją leży w naszym prawnie uzasadnionym interesie.

Dane Użytkownika nie będą wykorzystywane w sposób niezgodny z celem, do realizacji którego dane te zostały zgromadzone. Niezależnie od sposobu gromadzenia danych, przetwarzamy dane Użytkownika do poniższych celów:

#### **prowadzenie Stron kariery:**

##### *zarządzanie w związku z rekrutacją.*

Wykorzystujemy dane Użytkownika, aby komunikować się z nim, gdy korzysta on ze Stron kariery, na przykład w celu zarządzania rejestracją lub udzielania wsparcia. Ponadto przechowujemy dane Użytkownika do celów rekrutacyjnych w przypadku wybierania kandydatów na nieobsadzone stanowiska obecnie i w przyszłości. Dane Użytkownika mogą być wykorzystywane, aby ocenić kwalifikacje Użytkownika jako kandydata do zatrudnienia oraz spełnianie przez niego kryteriów kwalifikacyjnych wymaganych do pracy, w przypadku składania przez niego aplikacji otwartej albo na określone stanowisko. Dane Użytkownika wykorzystujemy również, aby skontaktować się z nim, gdy uznamy, że jest odpowiednim kandydatem na określone stanowisko w naszej grupie.

##### *Ulepszanie Stron kariery*

W celu ulepszania Stron kariery będziemy przetwarzać dane Użytkownika, aby pozyskać dane statystyczne dotyczące korzystania ze Stron kariery. Możemy to osiągać poprzez analizowanie korzystania przez Użytkownika ze Stron kariery, ale zawsze przeprowadzamy analizy zbiorcze, co oznacza, że dane nie mogą zostać połączone z określonym Użytkownikiem.

## 6. Sposoby udostępniania danych Użytkownika

W zależności od obszarów specjalizacji i krajów, w których Użytkownik potwierdził, że chciałby pracować, możemy udostępniać dane Użytkownika spółkom w grupie Inwido, zgodnie z Załącznikiem 1 oraz współpracującym z nami zewnętrznym rekruterom do celów zarządzania danymi w związku z rekrutacją. Dane będą następnie wykorzystywane do tych samych celów, w jakich były wyjściowo gromadzone. Dane Użytkownika udostępniamy również naszemu usługodawcy IT, który obsługuje Stronę kariery.

## 7. Okres przechowywania

Gdy Użytkownik zarejestruje się na Stronach kariery, będziemy przechowywać jego dane przez cały czas, gdy będzie on zarejestrowany w Inwido albo przez czas, w którym jego dane będą wymagane w procesie rozpatrywania aplikacji. Użytkownik może wyrejestrować się w dowolnym momencie. Jeżeli nie odnotujemy aktywności Użytkownika na Stronach kariery przez okres dwóch lat (od dnia złożenia aplikacji albo ostatniej aktualizacji profilu), dane Użytkownika zostaną automatycznie usunięte. Gdy inne podmioty, na przykład agencje zatrudnienia, przekazują nam dane Użytkownika w jego imieniu za pośrednictwem Stron kariery albo pocztą elektroniczną, będziemy przechowywać te dane przez czas, w którym będą one wymagane w procesie rozpatrywania aplikacji na określone stanowiska. Jeżeli Użytkownik nie będzie

utrzymywał z nami kontaktu przez okres jednego roku (od dnia złożenia aplikacji zawierającej dane, jak określono wyżej), dane Użytkownika zostaną automatycznie usunięte. Niezależnie od powyższych, Inwido może przechowywać dane przez okres, przez który niezatrudniona osoba, która złożyła aplikację, będzie mogła podjąć kroki prawne.

## 8. Prawa przysługujące Użytkownikowi

W przypadku, gdy Użytkownik zechce skorzystać z przysługujących mu praw opisanych poniżej, w razie konieczności po weryfikacji jego tożsamości, należy zgłosić to na piśmie korzystając z danych kontaktowych podanych w Rozdziale 9.

### *Prawo do wycofania zgody*

Użytkownik ma prawo w dowolnym momencie wycofać zgodę na wykorzystywanie swoich danych osobowych, której udzielił w momencie rejestracji na Stronach kariery.

### *Prawo do usunięcia albo poprawienia danych*

Użytkownik ma prawo do usunięcia swoich danych (na przykład gdy cele przetwarzania nie mają już zastosowania albo w przypadku wycofania zgody Użytkownika na przetwarzanie danych udzielonej w momencie rejestracji na Stronach kariery) albo poprawienia nieprawidłowych informacji.

### *Prawo uzyskania dostępu do danych*

Użytkownik ma prawo uzyskać kopię przetwarzanych przez nas danych osobowych Użytkownika.

### *Prawo do ograniczenia przetwarzania*

W określonych okolicznościach Użytkownik ma prawo zażądać ograniczenia przetwarzania swoich danych osobowych (na przykład na czas poprawienia przez nas nieprawidłowych danych osobowych).

### *Prawo do przenoszenia danych*

Użytkownikowi przysługuje prawo do przesłania swoich danych innemu usługodawcy (do tak zwanego przenoszenia danych). Prawo do przesłania danych osobowych Użytkownika dotyczy danych osobowych przekazanych nam przez Użytkownika przetwarzanych na podstawie zgody i w sposób automatyczny.

### *Prawo do sprzeciwu*

Oprócz wyżej wymienionych praw, Użytkownik może również w dowolnym momencie, z przyczyn wynikających z określonej sytuacji, wyrazić sprzeciw dotyczący przetwarzania danych powołując się na równowagę interesów oraz sprzeciw dotyczący przetwarzania danych osobowych do celów marketingu bezpośredniego. Nie przetwarzamy danych osobowych do celów marketingu bezpośredniego, ale Użytkownik może w dowolnym momencie skorzystać z przysługujących mu pozostałych praw opisanych powyżej, na przykład usunięcia albo poprawienia swoich danych bądź wycofania zgody, na podstawie których przetwarzane są dane

przekazywane za pośrednictwem Stron kariery, udzielonej podczas rejestracji na Stronach kariery. Użytkownik może również wyrazić sprzeciw wobec przetwarzania danych, powołując się na równowagę interesów w przypadku, gdy inne podmioty przekazują nam dane Użytkownika w jego imieniu.

*Złożenie skargi do polskiego organu ochrony danych (Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych)*

Jeżeli Użytkownik uważa, że przetwarzamy jego dane osobowe w sposób nieprawidłowy, może złożyć skargę do polskiego organu ochrony danych (Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych). Użytkownik może złożyć skargę do polskiego organu ochrony danych (Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych) w formie tradycyjnej w siedzibie Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych lub w formie elektronicznej korzystając z adresu e-mail (kancelaria@uodo.gov.pl),

A także w formie tradycyjnej

*Przekazywanie danych*

Inwido przechowuje i przetwarza dane Użytkownika na terenie Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego. W przypadku przesyłania danych osobowych Użytkownika do innych spółek w ramach grupy Inwido albo współpracujących z nami zewnętrznych rekruterów działających poza terenem Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego, dołożymy wszelkich starań, aby przesyłane dane były odpowiednio zabezpieczone, zgodnie z postanowieniami odnośnych przepisów prawa dotyczących ochrony danych. Odpowiednie zabezpieczenia mogą obejmować na przykład zweryfikowanie, czy w kraju, do którego przesyłane są dane, zapewniony jest odpowiedni poziom ochrony danych albo czy dane podlegają ochronie na mocy standardowych klauzul umownych Unii Europejskiej. W celu uzyskania informacji na temat przesyłania danych, należy złożyć pisemny wniosek korzystając z danych kontaktowych podanych w Rozdziale 10.

## 9. Kontakt

W razie jakichkolwiek pytań dotyczących przetwarzania danych osobowych, Użytkownik może kontaktować się z nami korzystając z poniższego adresu lub adresu e-mail dla Spółki, której zgłoszenie dotyczy:

<p><b>Inwido Polska S.A.</b> ul. Warszawska 163 05-520 Konstancin – Jeziorna Adres e-mail: <a href="mailto:iodo@sokolka.com.pl">iodo@sokolka.com.pl</a></p>	<p><b>Inwido Production S.A.</b> ul. Lotników Lewoniewskich 1 16-100 Sokółka Adres e-mail: <a href="mailto:odo@sokolka.com.pl">odo@sokolka.com.pl</a></p>
---	---

## Załącznik 1

Prosimy zapoznaj się z listą wszystkich Spółek w grupie Inwido dostępnej pod następującym linkiem:

<https://www.inwido.com/sites/default/files/workbuster-inwido-companies-annex.pdf>